



توکل شرفی

30 سال

تماس:

09395886550

09127976961

T.sharafi1986@gmail.com

Tavakolsharafi@hotmail.com

T.sharafi1986@yahoo.com

دانش آموختگی

1390-1388 کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی - گرایش تحول سازمانی
دانشگاه علامه طباطبائی

1393-تاکنون دکتری مدیریت بازرگانی - گرایش مدیریت منابع انسانی و رفتار سازمانی
دانشگاه علامه طباطبائی

پیشینه اجرایی

1391-1390 شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - مدیریت تدارکات و امور کالا
آنالیزت دریافت کالاهای حفاری و یدکی

1392-1391 شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - مدیریت تدارکات و امور کالا
آنالیزت پردازش آمار و اطلاعات عملیات کالا

1393-1392 شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - مدیریت تدارکات و امور کالا
آنالیزت تجهیز و توسعه انبارها

1394-1393 شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - مدیریت تدارکات و امور کالا
رئیس آموزش

1395-1394 شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب - مدیریت تدارکات و امور کالا
سرپرست امور اداری و پشتیبانی کالا

1395-تاکنون وزارت نفت - مرکز توسعه مدیریت صنعت نفت
مدیر پروژه تدوین پروفایل حرفه ای مدیران عمومی صنعت نفت
کارشناس ارشد ارزیابی عملکرد در مرکز ارزیابی و توسعه مدیران صنعت نفت
طراح ابزارهای حرفه ای مدیران در صنعت نفت
ارزیاب رسمی مدیران صنعت نفت، مصاحبه های رفتاری شایستگی محور (CBBI)

شرکت سیم لاکي مرکزی

اتمام پروژه مشاور تدوین و پیاده سازی سیستم ارزیابی عملکرد توافقی (CPM)
 " مشاور تدوین استراتژی های منابع انسانی

شرکت هارد پیچ بروجرد

اتمام پروژه مصاحبه های رفتاری شایستگی محور (CBBI)
 " مشاور طراحی و بروز رسانی ساختار سازمانی با رویکرد چند مرحله

صنعت نفت

اتمام پروژه مشاور تدوین شاخص های ارزیابی بهره وری مدیریت تدارکات و امور کالا (NISOC)
 " همکاری در طراحی مجدد ساختار معاونت عملیات کالا (NISOC)
 " طراحی دوره آموزشی جامعه پذیری نیروهای بدو استخدام بر مبنای نظریه های دیوان سالاری (NISOC)
 در حال اجرا مشاوره طرح انتخاب و پرورش مدیران پروژه صنعت نفت (مرکز توسعه مدیریت در صنعت نفت)
 " رییس طراحی چهارچوب شایستگی های مدیران در صنعت نفت (مرکز توسعه مدیریت در صنعت نفت)

شرکت میتروخورشید

اتمام پروژه طراحی بسته های توسعه شایستگی
 " طراحی بسته های منتورینگ مدیران

توانایی های نرم افزاری

| | |
|-------------|--|
| خبره | نرم افزار Spss |
| خبره | نرم افزار Lisrel |
| مهارت بالا | نرم افزار Super Decision |
| مهارت بالا | نرم افزار Expert Choice |
| مهارت متوسط | نرم افزار CMA2 |
| مهارت متوسط | نرم افزار Communications Management Matrix |



پیشینه آموزش، کارگاه و مربی گری

دانشگاه پیام نور، دانشگاه آزاد اسلامی

- Ø روش تحقیق در مدیریت
- Ø مدیریت منابع انسانی
- Ø مبانی سازمان و مدیریت
- Ø مدیریت رفتار سازمانی

کارگاه های برگزار شده

| | |
|---|--|
| Ø مدیریت منابع انسانی | مرکز آموزش های عمومی شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب |
| Ø مبانی سازمان و مدیریت | " |
| Ø مدیریت رفتار سازمانی | " |
| Ø تئوری های سازمان | " |
| Ø رفتار سازمانی پیشرفته | " |
| Ø آمار و کاربرد در مدیریت مقدماتی / پیشرفته | " |
| Ø آموزش نرم افزار SPSS1,2 | " |
| Ø کدینگ تئوری های سازمان | مرکز باشگاه آموزش و پژوهش میتروخورشید |
| Ø مربی گری سازمانی | " |
| Ø مدیریت کارراهه، پیوند تئوری و عمل | مرکز MBA دانشگاه سیستان و بلوچستان |
| Ø برنامه ریزی توسعه فردی | " |



پیشینه پژوهشی

| | |
|------|--|
| 1389 | علمی - ترویجی |
| | فصلنامه مطالعات مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی |
| | بهبود فرایندهای نیروی انسانی پلیس انگلستان با استفاده از نقشه کشی فرایند و کارت ارزیابی متوازن |
| 1390 | کنفرانسی |
| | همایش سرمایه فکری |
| | بررسی رابطه بین سرمایه فکری و ساختار ارگانیک سازمان |
| 1390 | علمی - ترویجی |
| | فصلنامه منابع انسانی ناجا |
| | مدیریت منابع انسانی الکترونیک |
| 2012 | ISI |

Management science
The relationship between IC dimensions and KC dimensions

- 1391 علمی - ترویجی
فصلنامه توسعه سازمانی
استراتژی های دانش آفرینی سازمانی
- 1392 علمی - پژوهشی
فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی
رابطه بین تعارض زندگی شغلی - خانوادگی کارمندان با پیامدهای کاری همکاران
- 1393 علمی - پژوهشی
فصلنامه پژوهش های مدیریت منابع انسانی
شناسایی عوامل موثر بر شادکامی کارکنان
- 1393 علمی - پژوهشی
فصلنامه مطالعات رفتار سازمانی
بررسی رابطه بین چرخه حیات سازمان و فضای اخلاقی آن در صنعت حفاری
- 1393 کنفرانسی
هفتمین کنفرانس ملی و اولین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش
شناسایی و رتبه بندی موانع پذیرش مدیریت دانش و راه کارهای غلبه بر موانع با استفاده از روش تاپسیس فازی
- 1394 علمی - پژوهشی
مطالعات مدیریت بهبود و تحول (در حال چاپ)
پنداشت ها در مورد علل ارتقای زنان با استفاده از روش شناسی کیو
- 1394 کتاب
مطالعات مدیریت بهبود و تحول (در حال نگارش)
کانون های ارزیابی ، راهنمای عمل



آشنایی با کارکردهای مدیریت منابع انسانی از قبیل:

- Ø طراحی بسته های توسعه شایستگی
- Ø بسته های منتورینگ مدیران
- Ø طراحی الگوهای معماری منابع انسانی
- Ø تدوین استراتژی های منابع انسانی
- Ø سیستم مدیریت توسعه فردی
- Ø کانون های ارزیابی و توسعه
- Ø الگوهای هماهنگی استراتژیک در مدیریت منابع انسانی

سایر موارد:

- Ø رتبه دوم آزمون ورودی دکتری دانشگاه علامه طباطبایی
- Ø رتبه سوم دوره تحصیلی کارشناسی ارشد
- Ø عضو انجمن مدیریت راهبردی ایران
- Ø عضو انجمن علوم رفتاری ایران
- Ø عضو کارگروه تحول شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب- دپارتمان مدیریت منابع انسانی
- Ø تحلیل گر آماری بیش از 100 پایان نامه و رساله دکتری

